

鱼台组工信息

第 14 期

中共鱼台县委组织部

2018 年 7 月 9 日

罗屯镇 以党建引领促乡村振兴

罗屯镇坚持以党建引领促乡村振兴，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动基层党建与乡村振兴同频共振、互融共促。

三管齐下，促进乡村组织振兴和人才振兴。注重打好“训、育、管”三位一体“组合拳”，推动村“两委”干部和党员素质不断提升。一是抓好集训。通过走出去培训一批、集中教学提升一批的方式，对新当选的村干部特别是村党组织书记全部培训一遍，加强村级实务培训，提升他们的履职能力。二是抓好培育。深入实施村级组织“十百千”人才培养工程，采取“结对培养”“设岗培养”“跟踪培养”等方式，培养农村干部后备人才，增强工作能力和综合素质。三是抓好管理。健全镇村干部与群众“三见面”工作法，完善村党支部书记“一年四考”季度绩效考核管理制度，

深化拓展党员亮化记分和农村党员划片定岗联户制度，深入开展“三示范三增强”活动，充分发挥党建引领、组织带头、党员先锋作用，切实让党旗飘起来，让党员亮起来，让基层组织强起来。

以点带面，推动乡村文化振兴和生态振兴。结合“基层党建示范区”创建，发挥典型示范带动效应，形成区域化集聚发展的良好局面。一是依托党建培树文化品牌。发掘本地文化资源，着力打造罗屯党史教育馆、“随海惨案纪念馆”等党性教育基地，以及能留下乡风民俗、存住农村记忆、守住一代人乡愁的民俗博物馆、民俗文化客栈和民间文化体验店。二是积极打造文化传播阵地。依托“灯塔—党建在线”综合管理平台，在全镇推广智慧罗屯手机 App 和幸福罗屯电视机顶盒，及时推送“两学一做”学习教育和“大学习、大调研、大改进”工作重点学习内容，以及优秀传统文化，进一步提升村民文化素养。借力党建长廊、党建文化广场等载体，保证传播有深度、有温度、更有力度，切实以党建推动乡村文化振兴。三是大力改善乡村生态。以美丽乡村建设为抓手，整合环保、林业项目资金对片区内坑塘进行全方位治理；实施农村垃圾集中收集转运，建设垃圾分类处理站 1 处。四是持续加强基础设施建设。扩面提升“党建+美丽乡村建设”党建示范区，纳入大闫村等 5 个示范点，打造东西贯通的“8+5 美丽长廊”，更大力度改善村民生活环境，促进乡村生态振兴。

多措并举，推进乡村现代农业振兴。坚持“聚精会神抓党建，抓好党建促发展”的思路，积极探索“党建+产业发展”促进乡村振兴的途径。一是强化组织引领。创新“党支部+农家乐专业合作社+行业协会+旅游服务组织”的“1+3”党建组织体系，发展可游、可学、可品的乡村休闲旅游，推广农事活动、特色农家小吃、果蔬采摘，促进富民增收。二是发展主导产业。推行“支部+合作社+基地+农户”“党员+农户+产业”等“党建+现代农业”模式，鼓励引导村干部和党员立足资源和产业基础优势，大力发展“新六产”，促进传统产业转型升级，实现规模效益和链式收益。三是发展集体经济。在“三统一分”集体经济发展模式基础上，借助集体经济核查、河道治理等有利时机，突破重点难点，盘活闲置资源，在刘庄、冯楼、周楼等村先行先试，充分发挥支部领导核心作用，以土地流转、整体租赁、规模经营等方式做大做强集体经济，为乡村产业振兴注入持续动力。

县委老干部局 四措并举做好新时代老干部工作

去年以来，县委老干部局认真落实中央和省市关于老干部工作的各项部署要求，着力加强思想政治建设和党组织建设，用心用情为老干部提供周到细致的服务，努力推动老干部工作转型发展、创新发展、科学发展。

认真落实老干部政治待遇。在离退休干部党员中扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展“大学习、大调研、大改进”，通过收听收看、集中阅文、送学上门、微型党课、座谈交流等形式，组织离退休干部党员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，并组织开展了“畅谈十八大、建言十九大”大讨论、“夸夸我家这五年·细数改革新变迁”主题征文等活动，积极征求对县委、县政府的意见建议，鼓励老干部为鱼台发展增智助力，确保老同志始终政治坚定、思想常新、理想永存。

重视加强离退休干部组织建设。巩固“离退休干部党组织建设年”活动成果，成立离退休干部党工委，印发《关于加强全县离退休干部党支部建设工作的通知》《鱼台县离退休干部党组织书记工作补贴发放办法（试行）》和《鱼台县离退休干部党建工作考核办法》等文件，发放44名离退休干部党支部书记岗位补贴和绩效补贴10.56万元，向全县离退休党支部返还70%党费，为离退休干部党组织正常运转提供了强力支持。积极推进离退休干部网上e支部建设，组织离退休干部党组织、党员在网上党建平台注册落户。

丰富离退休干部精神文化生活。充分发挥老干部活动中心和老年大学文艺队、合唱团、老干部“稻改精神”宣讲团等组织作用，先后举办了老干部活动中心合唱团庆元旦文艺演出、“展示阳光心态，体验美好生活，畅谈发展变化，为鱼台发展增添正能量”等文体活动，抒发老干部爱党、爱国情怀；扎实推进老年大学学习活

动阵地建设，为丰富老干部精神文化生活打造平台，目前办学规模发展到7个专业、32个班级，在校学员达到600余人。

注重发挥老干部作用。持续健全老干部志愿服务组织，扩大老干部志愿服务队伍，依托县关工委、老年体协等涉老部门，成立“五老”志愿服务队38个，招募志愿者1400余人，分别参与编写了《鱼台金石志》，有力地传承弘扬了我县历史文化；开展“关爱明天、普法先行”法制教育活动，有针对性地做好亲情帮教和社会帮教；走上街头进行文明劝导，为打造文明有序的交通环境贡献出力量。同时，深入挖掘宣传推广自办书屋为群众免费服务的老干部鉴兆飞、为群众提供免费义诊的县政协原副主席李贯彻，老干部书画研究会陈慕周、屈士钊等一大批最美老干部，示范带动更多的老干部发挥积极作用，引领社会正气。

县下派办 推动驻村联户工作提质增效

今年以来，县下派办围绕“夯实一个基础，风清一个地方，引出一条路子”总体目标，坚持建机制、抓管理、严问责，不断提升驻村联户工作规范化水平。

健全完善“星级动态管理”制度。突出抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴，对60个市、县派第一书记工作组设定目标、加强督导、跟进考核，根据考核结果评定星级等次，激励第一书记干事创业。先后组织开展全县第一书记工作暨专题党建学习观摩会等5次集

中学习观摩活动，广大第一书记为包驻村协调帮扶资金 1800 余万元，新上帮扶项目 47 个，新铺设道路小巷 29.5 公里，疏通开挖沟渠 11.2 公里，帮助流转土地 4184 亩。5 月 9 日，聊城市冠县省派第一书记考察团来我县学习考察基层党建、高效产业扶贫等工作。

加强第一书记日常监管。认真落实第一书记《管理办法》，健全完善考勤请假、信息上报、工作例会和定期汇报等制度，严格规范第一书记的日常管理，确保第一书记完全达到与原单位工作脱钩、每月住村不少于 20 天的标准要求，做到苗头性问题早提醒、早整改。

强化驻村工作督查问责。完善驻村联户工作考核问责办法，采取现场察看、访问群众、走访村干部的形式，对第一书记和部门单位入户走访情况，开展不定期拉网式督查和突击暗访，对工作脱钩不彻底、帮扶效果不突出、入户走访不深入等情况严格问责，先后开展集中督查 13 次，印发督查通报 13 期。

报：市委组织部，县委常委

发：本部各部长，各科、室、中心，各镇街、县经济开发区党（工）委，县直有关部门党委（党组）

（共印 90 份）