

鱼台组工信息

第 13 期

中共鱼台县委组织部

2018 年 6 月 5 日

按：为加强农村党员管理，河南省三门峡市从 2012 年起探索实施农村党员积分制管理，用积分记录党员变化、衡量党员作用、评定党员优劣，促使党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据，进一步激发了农村党员的奉献热情。4 月 9 日，在中央组织部召开的基层党建工作重点任务推进会上，河南省三门峡市委组织部围绕农村党员积分制管理工作作了交流发言。现将发言材料全文转发，供参考借鉴。

实行量化积分 管好农村党员

中共河南省三门峡市委组织部

河南省三门峡市着力解决农村党员活动难组织、作用难发挥、表现难评价等问题，从 2012 年起探索实施农村党员积分制管理，通过积分考评和量化管理，将党员日常表现和党性状况以分值形式体现出来，推进党员日常管理精细化、标准化，督

促党员认真履行党员义务、充分发挥先锋模范作用。

合理设计积分体系。坚持以党章为遵循，以“四个合格”为标尺、以促进作用发挥为导向、以党纪党规为硬约束，构建党员积分管理评价体系。党员积分由基础积分、贡献加分、违规扣分三部分组成，一年为一个周期，积分累积计算，年底作为民主评议党员的重要依据。一是**基础积分**。每名党员每年基础分**100**分，凡是没有不合格表现，符合党员基本条件的，基础分自然获得。二是**贡献加分**。明确了**4**个方面**20**项加分内容。比如，在执行组织决议方面，积极参与村集体义务劳动和公益活动，支持重点项目建设、在土地征用和房屋拆迁中顾全大局等；在带领群众致富方面，无偿向群众传授生产技术，组织群众开展劳务输出等；在联系服务群众方面，帮助孤寡老人、留守儿童解决生活困难，为村内基础设施建设出钱出力等；在弘扬新风正气方面，反对封建迷信和歪风邪气，与群众发生纠纷时主动谦让和解等。三是**违规扣分**。明确了**10**项内容作为扣分项。主要包括不参加组织生活、不交纳党费、不遵守村规民约、不遵守环保土地政策、组织参与缠访闹访、组织参与宗教活动、在抢险救灾中退缩不前等。

依托支部规范操作。在积分制具体操作中，注重发挥党支部主体作用，激发党员内生动力、活力，真正把积分管理用起来、抓实在、不放空。一是鼓励“挣分”。党组织通过发布群众需求信息、组建党员服务小分队、设立公益岗位、组织义务劳

动等，为党员搭建干事平台、创造“挣分”机会。陕州区原店镇郭家村党支部划分党员绿化卫生责任区，每季度能够保持干净的，加10分；灵宝市城关镇牛庄村2018年1月大雪阻路，党支部组织党员义务铲除路面积雪，为每位参与铲雪的党员加1分；渑池县仰韶镇中涧村党员张灵勤发挥农机修理技术专长，2017年义务为群众修理机械11次，仅此一项就获得33分。二是定期“算分”。村党组织为每名党员发了一本积分手册，简要记录“挣分”行为，在每月固定的党员活动日，由党员个人申报，讲清楚时间、地点、经过，党支部登记建账。支委会每季度对积分情况进行一次审核，并根据党员参加“三会一课”、交纳党费情况以及群众对党员的反映，确定扣分事项和分值，支部书记签字确认。三是科学“用分”。党员积分作为年底组织生活会批评和自我批评、民主评议党员的重要依据。村党组织对积分靠前、评为优秀的党员提出表扬，特别优秀的推荐给乡镇党委表彰，并作为村级后备干部重点培养；对低于基础分、无贡献加分、出现重大扣分事项的，作为后进党员予以批评或组织处置，对3年累计积分排名靠后的，换届时不得提名为村党组织班子成员候选人。

结合实际推动落实。农村党员干部对积分制管理有一个接受和适应过程，除了做好重要意义的宣传讲解外，我们从一开始就注重破解积分制管理的适应性、操作性、真实性问题，打消各方面疑虑，推动这项制度落实落地。一是实行差异管理。

针对外出流动党员长期不在村的实际，鼓励他们在外爱岗敬业、关注支持家乡发展，要求他们每季度向党组织电话或书面汇报一次思想、工作表现，作为季度得分依据，年底必须回来参加党员民主评议。对生活不能自理或丧失劳动能力的年老体弱党员，经支委会批准可不参加积分制管理。二是自主设定项目。在全市统一基础分、增减分项目基础上，村党组织可结合村情和工作需要，自主细化得分事项、分值和奖励标准。卢氏县双龙湾镇东虎岭村是深度贫困村，党支部把帮助群众脱贫作为重点加分项，党员发展连翘种植 50 亩以上或带动 20 人以上种植的加 15 分。渑池县英豪镇姜王庄村信访问题突出，党支部对党员化解一起上访加 5 分，调解一次邻里纠纷加 2 分。三是加强群众监督。村党组织每季度将党员加分、扣分事项和分值在村务公开栏张榜公布，接受群众监督。灵宝市豫灵镇庙上村一名党员“义务打扫街巷”获得加分，群众反映“扫的是他家和堂兄弟门口的路”，党员也承认，就取消了积分。

管理效果初步显现。积分制管理实行 5 年来，我们感到无论是农村党组织管理工作水平，还是农村党员精神面貌都发生了很大变化，效果十分明显。一是组织生活质量提高。过去一些党员借故“忙”不参加组织生活，给其他党员带来负面示范，现在不参会要扣分，严重的还要处理，党员过组织生活的积极性高了。陕州区西张村镇张四村党支部有 61 名党员，实行积分管理前，党员大会通常能到 20 人左右，会议表决都进行不了，

现在每次大会到会 50 多人，连在三门峡市区务工的都能赶回来参加。二是无职党员作用得到发挥。通过设岗定责、积分评比，很多党员不再“混日子”，积极做事、争当先进的劲头足了。湖滨区交口乡北梁村党员张建周吹拉弹唱一把好手，村里红白喜事、广场舞活动都去义务帮忙，群众称他是“拿事人”。渑池县天池镇东杨村党员马保军开私家车行驶 300 多公里，从嵩县把村里精神病人周保屯接回来，家属要拿钱感谢，马保军说“我是党员，只要积分不要钱”，在当地传为佳话。三是不合格党员教育处置趟出了路子。陕州区从 2012 年以来，根据党员积分先后认定了 6 批后进党员，绝大多数已教育转化，其余的也正限期改正。量化积分有理有据，受处理的党员没有一个不服气的。实行积分制管理，确实为农村党组织管理党员提供了有效抓手，管住了党员行为，管出了党员形象。

报：市委组织部，县委常委

发：本部各部长，各科、室、中心，各镇街、县经济开发区党（工）委，县直有关部门党委（党组）

（共印 90 份）