

鱼台组工信息

第 12 期

中共鱼台县委组织部

2018 年 5 月 29 日

县委县直机关工委 深化“温暖星期六”党员志愿服务品牌

县委县直机关工委立足增强机关党员服务意识，依托县党员服务中心，把每周六定为“党员志愿奉献日”，打造“温暖星期六”特色服务品牌，推动机关党员服务群众工作常态化、长效化、品牌化，进一步提升基层党组织的服务功能和党员的服务能力。

壮大党员志愿者服务队伍。按照党员自愿报名、基层党组织推荐、县党员服务中心审查的程序，全县登记注册了 904 名机关党员志愿者，根据个人专长和工作特点，分类组建心理疏导、技术培训、卫生保健、生活维权、矛盾调解等 9 支“专业型”党员服务队，不断壮大志愿者队伍。统一为每名党员志愿者颁发印有编号的服务证书，印制了鱼台县党员志愿者花名册，同时，将个人基本情况、特长技能等信息进行登记建立台账，活动时，免费配发印有党徽图标和“先锋党员志愿者”字样的专用服饰，进一步扩

大机关党员志愿者影响力。

开展丰富多彩的系列活动。按照“紧扣需求、分类实施、追求实效”的原则，9支“专业型”党员服务队根据各自具体工作性质，报名参加“温暖星期六”服务活动或者自行组织党员志愿者活动。今年以来，分别开展了“关爱留守儿童”、“文明劝阻”活动、“孝贤公园志愿服务岗”和“爱心认领”等活动。通过组织“关爱留守儿童”活动，为农村留守儿童提供学业辅导、亲情陪伴、自护教育、“爱心包裹”捐赠等实在的服务，促进农村留守儿童身心全面发展。通过组织党员志愿者在城区各交通路口指挥交通，有效缓解了城区非机动车辆行驶违法行为，得到了广大干部群众一致好评。

建立健全长效机制。实行“党员奉献积分制”，每次活动结束后，及时上传志愿者活动照片至济宁市志愿者服务平台，对党员志愿者服务时间和质量进行量化赋分，并反馈给本人所在单位，作为民主评议党员、评先树优的重要依据。加大党员志愿活动宣传力度，在鱼台电视台、《今日鱼台》、鱼台先锋公众号等传播媒体开辟专题栏目，大力宣传涌现出的先进典型，年底组织评选一次“十佳党员志愿者服务标兵”，激发广大机关党员参与热情。今年以来，开展“温暖星期六”志愿服务活动80次，组织党员3000余人次参与志愿服务。

县委巡察办党支部 开展“双亮双做”创优活动

为进一步巩固“两学一做”学习教育成果，强化巡察战线党员责任担当，县委巡察办党支部开展了以“亮承诺、做先锋党员，亮业绩、做巡察标兵”为主题的“双亮双做”创优活动，引导党员践行“稻改精神”，在建设宜业宜居宜游宜学新鱼台工作中作表率、当先锋。

“三结合、两公示”亮出承诺。组织每名党员根据年度基层党建责任清单和巡察工作目标任务要求作出共性承诺，结合各自工作职责作出岗位承诺，结合自身情况作出实事承诺。党支部统一对党员承诺进行审核，在党务公开栏进行公示，接受群众监督；并制作承诺公示桌牌，摆放在党员办公桌上，时刻提醒党员要认真履约践诺。

“红色”引领做先锋党员。结合巡察工作实际，在集中巡察工作中建立5个巡察组临时党支部，设置7个党员先锋工作室、10个党员先锋岗，教育每名党员佩戴党徽，引导党员主动认领任务目标，发挥党员模范带头作用。加强党性教育，组织党员到佃户李“忆稻改”展馆等党性教育基地接受党性教育，时刻引导党员发挥模范作用，带头比奉献、树形象，做群众满意的先锋党员。

“实督导、严考核”亮出业绩。党支部每月定期组织专人对党员践诺情况进行督导调度，月底进行考核认定，将践诺情况在党务公开栏中公示，年中结合党员民主评议工作，对践诺情况进行集中测评，年底结合述职评议工作，要求每名党员进行公开述职，晒出党员日常表现和具体业绩，接受监督。

岗位建功做巡察标兵。结合岗位职责、年度任务目标、公开承诺事项等内容，引导党员以实际行动兑现承诺内容，勇于担当落实政治巡察职责，带头提效能、比实干，助推了过硬示范党支部创建和巡察“铁军”队伍建设，促进了巡察任务落实，目前顺利完成4个村扶贫领域专项巡察，正有序开展县委第二轮集中巡察工作。

济宁安泰矿山设备有限公司党支部 建立党建工作融入机制

济宁安泰矿山设备有限公司党支部积极探索适应非公企业党建工作的新途径、新方法，把党建工作和企业运行机制进行深度融合，走出了一条党建工作与企业发展相辅相成、同频共振的新路子。

党建引领，助推企业做优做强。坚持党建工作“融入式”体系建设，把党建工作融入到公司生产经营、职工生活、创新发展3个方面，制定了《党支部党建工作考核办法》《党员产品质量成本控制考核办法》和《党员薪酬考核办法》，推行支部班子与企业管理层“双向进入、交叉任职”工作机制，公司总经理担任党支部书记，2名主要副总担任党支部委员，党支部委员率先示范，带头参加主题党日、三会一课等党内生活，实现公司业务发展与党建工作“两手抓、两手硬”。在党建工作引领下，公司平均每年以30%左右的发展速度递增，2017年度销售收入约1.5亿元。

强基固本，推动企业稳步前行。始终把夯实党建基础放在首位，设置 2 名专职党务工作者，突出人才队伍建设双培养机制，积极“把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员”，努力把企业的“人才库”建设成为入党积极分子的“蓄水池”；建立党员设岗定责体系，将公司划分 4 个党建责任区，把党员和积极分子按岗位和职责分配到责任区，分别由 3 名支部委员负责管理；在车间、部门都设有“党员示范岗、入党积极分子岗、党员管理区”，将党员的职责和身份在一线亮出来，促使党员争当先锋当排头。通过党员带动，公司获得专利和科技成果等自主知识产权 56 项，有力推动了企业发展。

创新形式，激发党建工作新活力。创新运用小型、灵活、务实的工作方式，依托每月“主题党日”，设计开展红色教育、志愿服务、扶贫帮困、党建创意沙龙等灵活多样“自选动作”；利用车间工作休息时间，随时组织约 15 分钟的课堂，通过讲授、交流互动等形式开展学习，打造出极具企业特色的“一刻钟现场党课”的“微党课”新载体；实行党员和积极分子量化积分制管理，综合工作成效、参加学习活动等方面进行评比认定；加大党员创新工作力度，设立专项资金，开展“党员在工作岗位上的小创造、小发明、小改革”活动，引导党员在重点工程和科技攻关项目中发挥表率作用，有效地增强了党员的责任感和荣誉感。

报：市委组织部，县委常委

发：本部各部长，各科、室、中心，各镇街、县经济开发区党（工）
委，县直有关部门党委（党组）

（共印 90 份）