

内部刊物 注意保存

鱼台组工信息

第 8 期

中共鱼台县委组织部

2018 年 4 月 17 日

大学习·大调研·大改进
※ 书记谈党建 ※

关于推进乡村振兴的思考

谷亭街道党工委书记 于长海

十九大报告提出，实施乡村振兴战略。习近平总书记在参加十三届全国人大一次会议山东代表团审议时，又着重提出了产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴的“五大振兴”要求，为基层实施乡村振兴战略指明了方向、提供了遵循。作为基层党工委书记，就乡村组织振兴和人才振兴，简要谈几点想法体会。

一、基层组织是基础

党的力量来自组织，组织能使力量倍增。农村基层党组织强不强，基层党组织书记行不行，直接关系到乡村振兴战略实施效果的好与坏。落实好总书记提出的要求，必须以实施基层党

组织“组织力提升工程”为抓手，选对人、管好人、办好事、多投入，为乡村振兴战略提供坚强组织保障。

一要选对人。要紧紧围绕乡村振兴选人用人，让“谁该用”变为“该用谁”，把更多素质高、能力强的人选用起来，让他们在农村广阔天地大施所能、大展才华。要强化教育培训，做好村“两委”换届后干部集中轮训，提升他们的服务能力、带富能力。加强专职党务干部队伍建设，优化队伍结构，加强能力培训，完善激励机制，建设一支高素质、专业化的基层党务干部队伍。

二要管好人。强化农村党组织书记抓基层党建主体责任，不断完善承诺、述职、评议、考核、问责的“五位一体”工作体系，把管党治党责任一级一级压紧压实、压力一层一层传导到位。完善村党支部书记考评机制，用好村党支部书记“一年四考”差异化季度绩效考核管理，督促村党支部书记认真履职。深化党员亮化记分管理和农村党员划片定岗联户工作，引导党员亮身份做奉献。充分利用主题党日，区分党员群体分类搭建党员志愿服务载体，持续不断推动组织生活标准化建设，全力推动建过硬支部、做合格党员、当干事先锋成为常态长效。

三要办好事。发挥基层党组织桥梁纽带作用，完善镇村干部与群众“三见面”工作法，引导村干部集中精力为民办事。充分拓展各类党群活动中心综合服务功能，满足党员群众娱乐、学习、养老等需求。以连心共建、结对帮扶为抓手，通过基础设施补短板、产业培育强支撑等举措，实施精准扶贫。广开渠

道、广纳民意，办好意见箱、热线电话、信息网络等传播媒介，切实打通服务群众“最后一公里”，使党的形象在群众心中树起来、立起来。

四要多投入。形成人财物向基层倾斜的鲜明导向，继续加大投入力度，保障村级组织运转经费、农村“两委”干部报酬，有效调动基层干部工作活力。实施“红色覆盖工程”，升级改造农村党组织活动场所，做好红色广场、红色长廊、红色标识等建设工作。

二、乡村人才是关键

乡村振兴关键在人、在人才。习总书记指出，现在，很多村子多是“386199”部队，再过10年、20年，谁来种地？这也侧面反映出当前农村人才缺乏的现状。要完成乡村振兴这个宏大战略就要汇聚全社会力量，强化乡村振兴的人才支撑。

一是多引进。随着国家创新创业的政策扶持，当前农村创新创业势头强劲，吸引了各类返乡下乡双创人才，“燕归巢”现象日益增多，而他们创新创业的种类覆盖了特色种养、加工流通、休闲旅游、信息服务、电子商务等领域。要想方设法创造条件，突出“精准”，按照“缺啥补啥”的思路，大力引进精通农业科技的技术型人才、懂得农业营销的经营型人才、善于乡村治理的管理型人才，加大大学生村官、乡镇公务员、“三支一扶”人员的招录力度，促进各路人才“上山下乡”投身乡村振兴，实现人尽其才、才尽其用、用有所成。

二是多培养。要突出精准培训，大力整合各类农村培训资

源，依托各类培训阵地和平台，完善培训机制和内容，组织乡土人才开展跟班制、菜单式、常态化培训，培养造就一大批有文化、懂技术、会经营的新型农民，让他们成为未来带动农村区域经济发展的中坚力量。持续推进“十百千”人才培养等工程，注重从高校毕业生、农民工、退伍军人、乡村本土人才中选拔充实乡村干部队伍。

三是多引导。要鼓励社会各界投身乡村建设，建立有效激励机制，吸引支持企业家、党政干部、专家学者、技能人才等通过下乡担任志愿者、投资兴业、包村包项目、捐资捐物等方式，参与到乡村振兴的伟大事业中来。

四是多关怀。要用更加务实的政策，完善人才的住房、医疗、子女就学、配偶就业、政务服务等配套服务，使人才在政策上受重视、在精神上受尊重、在工作上能作为，从而让农村成为人才干事创业的重要战场。

三、村级集体经济是抓手

发展村级集体经济是一项系统工程，面临着诸多矛盾和问题，需要以党建工作为统领，破除传统思维影响，勇于改革创新，探索发展壮大村级集体经济的新路径新模式新办法。

一是提升本领。解决不会发展的问题，关键在于提高村干部的素质能力。要围绕提高村干部的政策理论、经营管理、金融法律、技术服务等水平，通过“走出去”学习外地经验、“请进来”专家学者帮助培训，加强对村“两委”干部的教育培训，使他们成为懂经济、善管理、会管理的干部，具有落实乡村振兴战

略、带领群众共同致富的能力。

二是选准路子。要结合各村区位优势、资源优势 and 特色优势，制定科学发展规划，走不同发展“道路”。立足资源做文章，开发利用村集体所有的土地、林木、水面等自然资源，创办集体经济实体；鼓励村集体结合国土整治、农业综合开发等，领办高效农业、设施农业、生态农业等项目，努力把资源优势转化为产品优势、经济优势。立足区位做文章，地处城郊结合部、中心集镇或工业园区周边等区位优势明显的村，通过招商引资、入股集资等形式，兴办仓储、宾馆等，就地安置本村群众就业，实现群众增收与集体增收“双赢”。

三是搞好扶持。针对各村在发展中遇到的用地难、引进项目要求高等实际困难，努力探索应对措施和办法，在资金、用地、信贷、税收等方面积极向上争取优惠政策，为村级集体经济发展创造良好的政策环境。同时，加大对集体经济薄弱村的扶持力度，给予其在发展过程中优惠政策的倾斜，并实施县级领导联系制度，帮助薄弱村明确发展方向，谋划发展路子，充分运用行政拉力和经济政策双管齐下，发展壮大村级集体经济。

四是压实责任。要加大宣传引导力度，使基层干部特别是集体经济薄弱村空壳村“两委”干部充分认识到发展壮大村级集体经济的重要性紧迫性。要将发展壮大村级集体经济纳入镇村班子、干部年度综合考核评价体系，纳入工作目标责任管理，纳入提拔任用干部的主要依据，持续激发调动各级党员干部发展壮大村级集体经济的积极性主动性，真正将发展壮大村级集

体经济放在心上、抓在手上。

四、群众满意是目标

当前，农村经济社会发展发生了翻天覆地的变化。但不可否认，一些农民群众由于文化水平、能力素质不高，出现了对干部不满、对社会不满、对环境不满甚至对自身不满的情况。实施乡村振兴战略，就是要充分尊重广大农民意愿，调动广大农民积极性、主动性、创造性，把广大农民对美好生活的向往化为推动乡村振兴的动力，把维护广大农民根本利益、促进广大农民共同富裕作为出发点和落脚点。只有如此，广大农民群众才会理解、支持、拥护县委县政府的各项决策部署，乡村振兴战略才能夺取让农业更强、农村更美、农民更富的最终胜利。

报：县委常委

发：本部各部长，各科、室、中心，各镇街、县经济开发区党（工）委，县直有关部门党委（党组）

（共印 90 份）